

# 組織風土活性化

好ましい企業文化の建設  
それは企業の存続・発展に不可欠な課題です

あどばる経営研究所

## 本研修の特徴

- 1 企業文化の本質を徹底的に解明した全く新しいプログラムです！
- 2 自社に形成されている企業文化の実態を把握し、好ましい企業文化の建設に向けた行動プランを策定する実践的プログラムです。
- 3 階層別の教育テーマが明らかになる！

本プログラムは、企業文化とはどのようなものであり、企業を存続させ発展させていく上でいかに重要な役割を果たすかを徹底的に解明しています。企業文化については、いろいろな角度から説かれています。それを実践面からとらえているものは、本プログラム以外に見受けられません。

本プログラムでは、あなたの会社に形成されている企業文化がどのようなものであるかを具体的につかんでいただき、「企業文化サーベイ」によって、それが好ましいものであるか実際に診断します。次に好ましい企業文化を建設していくための5つの要素と12の重要実践事項を学んでいただき、好まし企業文化の建設に向けた経営幹部・管理者の行動革新プランを策定します。

企業文化を構成する60の要素について、「経営陣」「幹部社員」「一般社員」という3つの立場からアンケート調査を実施しますので、階層別の問題点が浮き彫りになり、各階層ごとの教育・啓蒙の方向性や具体的テーマがわかり、人材育成や人事政策の見直し、刷新が図れます。全従業員の意識を高め、活き活きとした組織風土を作り上げる本プログラムは、C Iを確実に成功に導きます。

## 研修内容

6時間 / 回 × 6回

オリエンテーション	組織風土診断	組織風土の改善検討(1)	組織風土の改善検討(2)	企業文化建設行動プランづくり	推進体制構築	実践とメンテナンス
研修のねらい、スケジュール、心構えなどについて注意し、価値観を共有します。	組織風土の実態アンケート調査の実施アンケート調査結果のコンピュータ解析 組織風土診断のレポート作成	診断報告会を実施します。 企業の存続・発展と企業文化の重要性を認識していただきます。 好ましい企業文化とは何かを認識していただきます。	組織風土の5つの要素「同一の危機感」「共通の価値観」「自信と信頼」「感謝の気持ち」「高い欲求水準」について改善実施事項を検討します。	5つの要素の均衡を保つように改善プランを作成します。 企業文化建設行動プランを作成します。	推進体制構築のための3つの仕組みを構築します。 相互チェック体制の確立 定期的な例会 評価会の開催 全社的な推進組織を構築し、全社展開体制を確立します。	実践後のフォローアップの仕方について検討します。

## 活性化手川

### 1 組織風土診断

組織風土アンケート調査を実施し、その結果をコンピュータ解析し、組織風土診断レポートを作成します。自社に形成されている組織風土の問題点や今後の組織活性化政策の提案、各階層ごとの課題や教育・啓蒙の方向性など診断レポートとしてまとめ、報告します。

### 2 自社の組織風土の改善検討

好ましい企業文化建設に向けて、経営幹部及び管理者の皆様がどのような行動にとり組むべきか5つの要素、12の実践指導によりご検討いただきます。

### 3 実践行動プランの作成

経営幹部、管理者の皆様が、好ましい企業文化の建設に向けて明日から取り組むべき実践行動プランを策定していただきます。

### 4 推進体制構築と実践

好ましい企業文化の建設に向けたねばり強い行動を引き出すための推進体制を作っていただきます。