人材活用・活性化戦略策定

人材活用ノウハウが学べる！
優秀な人材採用・育成のノウハウが学べる！

あどばる経営研究所

本研修の特徴

1 対象者別に次の５つの研修が用意されています！

①経営者・経営幹部対象
人材の採用・育成のポイント学ぶ
②セールスマネージャー対象
業界最強の販売部隊をつくる方法を学ぶ
③セールスマン対象
一騎当千のセールスマンへとレベルアップする
④製造マネージャー対象
活力ある職場の構築ノウハウを学ぶ
⑤製造フォアマン対象
リーダーシップスキルをレベルアップする

2 ただ理論を学んだり知識を得るだけの研修ではありません！

①具体的な事例研究を通じて、人材の採用から育成までが体系的に学べる
②チェックリストで自社を様々な視点からチェックすることにより、自社の問題点が明らかになる
③自社の問題を検討しながら、実際に人材活用プランを作成できる

3 特に要望の多い営業部隊強化のための研修と活力ある製造現場作りのための研修を組み合わせシリーズにしました。！

研修内容

６時間／回×６回

オリエンテーション	第１部 人材採用のポイント 経営者・経営幹部	第２部 人材と組織の活性化ポイント 経営者・経営幹部	第３部 セールスマネージャー対象	第４部 セールスマン対象	第５部 製造マネージャー対象	第６部 製造フォアマン対象
研修のねらい、スケジュール、心構えなどについて注意し、価値観を共有します。	○人材活用・活性化の重点ポイントを学びます。 ○優秀な人材の採用ポイントを学びます。 ○演習 ○発表	○人材の才能を活かしきる適正配置のポイントを学びます。 ○人材と組織の活性化ポイントを学びます。 ○演習 ○発表 ○経営者・経営幹部シリーズのまとめ	○一騎当千のセールスマンの育成ポイントを学びます。 ○演習①②③ ○発表 ○まとめ	○優秀なセールスマンになるための成功ポイント ○演習①②③ ○発表 ○まとめ	○マネージャーとしての管理ポイントを人材活性化の視点から学びます。 ○演習①②③ ○発表 ○まとめ	○現場のリーダーシップとチームの動機付けのスキルをレベルアップするためのテクニックを学びます。 ○演習①②③ ○発表 ○まとめ

研修のテーマ

1 人材活用・活性化の重点ポイント

御社では人材育成に十分投資しておられるでしょうか。人材に対する先行投資こそ、自社を成長させる鍵です。ここでは人材育成の重要性と人材活用・活性化のための基本的な考え方を明らかにします。

2 優秀な人材の採用ポイント

中堅・中小企業にとって優秀な人材を確保することは容易ではありません。では、どうすれば優秀な人材がとれるのか。この研修ではその方法が明らかになります。

3 人材の才能を活かしきる適正配置のポイント

せっかくの人材も配置ミスでその能力が活かされていない、ということになってはいませんか。自社では人員配置が適材適所になっているか、今後どういう対策を立てればよいか、ご検討いただきます。

4 人材と組織の活性化ポイント

社員が活き活きと働いている組織、コミュニケーションがうまく図られ、全員が一つの目標に向かって邁進できる組織をつくるにはどうすればよいか。待遇と思想教育の面から明らかにします。

5 経営機能別人材活性化のポイント

組織のそれぞれの管理者・監督者は人材活性化のキーマンであり、各々におけるスキルが成功の鍵であり、これらを学んで頂きます。