

戦略的中期経営計画策定

21世紀を勝ち残る経営戦略策定の道標
最新の経営手法を盛り込んだ企業経営のバイブル！！

あどばる経営研究所

本研修の特徴

- 1 正しい経営戦略を立案し、企業体質の改革を実現する！
- 2 全組織構成員の能力向上計画が立案できる！
- 3 計画を確実に実現する推進管理体制も確立できる！

情報化時代における企業成長の鍵は、刻々と変化する企業環境を見極め適応していくことです。自社を取り巻く環境の変化を読み、成長事業分野へのシフトを図るには、その時代時代に適した正しい経営戦略を打つことが不可欠です。

本研修では、経営幹部全員による徹底的な討議と演習を繰り返しながら3年先5年先の自社を取り巻く環境の変化を予測し、新規事業進出の可能性をも含めた、自社のあるべき姿を明確にする戦略的中期経営計画を策定することで、企業体質の見直し、改革が実現できます。高成長体質への方向付けが明確になると同時にリストラクチャリングが確実に果たせます。

的確な経営戦略を打ち出しても、戦略の遂行を可能にする人材の育成がなされていなければ企業成長は実現し得ません。優秀な人材なくして優秀な企業体質などできようはずがありません。

本研修では、企業の存続と発展を保証する経営戦略を立案し、自社の方向性を定め、正しい方向へと組織を引っ張っていく経営陣を始めとして管理者・一般従業員に至るまで、それぞれが必要とされる能力要件を検討した上で全従業員の能力向上計画を作成しますので、全社的な体質改善が実現できます。

中期経営計画は、毎年毎年より新しい情報のもと、より確かな見識のもとに、繰り返し繰り返し策定していくことに意味があります。環境の変化に応じて経営計画の微調整・微修正を行っていかねば、企業の体質改善を意図して作られた中期経営計画でありながらいつの間にか古いモノになってしまい、気づいたときは目の利益に捕らわれ、数値への関心だけに終始してしまっているということになりかねません。そうならないためには、毎月あるいは3ヶ月に1度といった一定のスパンのもとにレビューを実施する監査体制（推進管理体制）を確立し、常に計画の見直しを行うことで、微調整・微修正をしながら確実に計画を遂行することが不可欠です。

研修内容

6時間 / 回 × 12回

オリエンテーション	第1課 戦略的中期経営計画の必要性と内容	第2課 自社の現状分析と成功要因の検討	第3課 全社的な経営目標の設定	第4課 部門別目標の設定と行動計画の策定	第5課 部門間調整と財務体質改善計画の策定	第6課 中期経営計画推進管理体制の確立
研修のねらい、スケジュール、心構えなどについて注意し、価値観を共有します。	企業の存続・成長においてめまぐるしく変化する環境に適応することがいかに重要であるかを認識し、戦略的中期経営計画の果たす役割とその策定方法を学びます。	自社の現状、過去の経緯を分析した上で、今後自社が存続し発展していくために、是非とも獲得しなければならない成功要因を見出し、その緊急度や重要度を検討します。	前課で明らかにした成功要因を獲得するために、「戦略、手段、評価」の3つの視点を用いて自社の経営体質改善の方向性と、その目標を設定します。	全社的な経営目標に基づいて各事業部における改善目標を設定し、さらに部門別に展開して具体的な行動計画を策定します。	事業部目標と全社目標を数値面で最終調整し、予算を確定します。そして、社長・経営幹部全員の承認を得て、戦略的中期経営計画の検討を終了します。	中期経営計画を推進していくための管理体制を構築し、経営体質の改善を確実にします。

策定手順

- 1 自社の現状分析と今後の成功要因の検討
自社の現状を財務面及び経営体質の両面から分析し、課題を正確に把握した上で、自社の今後の成功要因を全社的な視点と各事業部の視点から明らかにします。
- 2 全社的な経営目標の設定
第1ステップで明らかにされた成功要因の獲得を可能にするために、自社の体質改善を図り、6つの視点：営業構造の改善、商品力の強化、組織構造の改善、人材能力の向上、組織風土（企業文化）の改善、財務体質の改善を用いた全社的な体質改善目標（経営目標）を設定します。
- 3 部門別目標と行動計画の策定
全社的な経営目標を受けて、各事業部門ごとに目標を設定し、さらに目標の実現に向けた具体的な行動計画を策定します。
- 4 部門間調整と財務体質改善計画の策定
第3ステップで策定された目標を部門間で調整し、最終的に十分な財務体質の改善が実現できるとの検証がなされれば予算を確定します。この段階で中期経営計画の策定は終了です。
- 5 中期経営計画推進管理体制の確立
中期経営計画が確実に実践されているか否か、うまくいっていないとすれば何が問題なのかを常にチェックし、対応策を考えていく推進管理体制を確立します。