

M-SIP研修の展開ステップ

フェーズ1: M-SIP分析と自己内観
管理者個人としての自己革新のテーマの明確化と実行の決意

フェーズ2: 自宅内観
自己革新行動の実践と内省の習慣化

フェーズ3: 職場改善計画
管理者の自己革新が組織に及ぼす影響力の体感と、
それに基づく組織開発への挑戦

あるべき姿
の理解と認識

課題形成と
そのプロセスを通じ強烈な危機感
と改善意欲
の高揚を図る

革新行動の
実践及び評価

