

組織風土診断

戦略遂行を確実にする活力ある組織風土を創りあげる！
組織風土の実態を科学的に分析し、改善策を見つけます！

あどばる経営研究所

本研修の特徴

1 自社の組織風土の問題点と改善策が見える！

いかに適切な経営戦略を打ち出しても、それを遂行するに足る組織が存在していなければ企業の成長は果たせません。経営陣はもとより一般社員に至るまで一丸となって経営目標を達成しようとする気運、風土が醸成されている組織であるならば、正しい経営戦略を打ち出す限り、成長し続けるに違いありません。

自社に形成されている組織風土が企業を存続・発展させていく上で好ましいものであるかどうかを分析し、自社の組織の問題点と活力あふれる組織作りに向けた改善策が明確になります。

2 企業文化の本質を捉えた科学的なシステムです！

企業文化の形成過程を、経営者による企業家精神の実践、経営者の価値観の確立、企業として共有すべき価値観や思考及び行動の規範といったものの確立・定着、企業の価値観及び思考、行動規範の継承と改革、という4段階に分けて捉えることで、企業文化を5つの重要な要素に特性づけ、各要素毎の実践行動項目を導き出すことに成功しました。

実践行動項目の1つ1つを意識的に、かつ確実に実践して頂くことにより、好ましい企業文化が着実に自社に形成されます。

3 階層別の教育テーマが明らかになる！

企業文化を構成する60の要素について、「経営陣」「幹部社員」「一般社員」という3つの立場からアンケート調査を実施しますので、階層別の問題点が浮き彫りになり、各階層ごとの教育・啓蒙の方向性や具体的テーマがわかり、人材育成や人事政策の見直し、刷新が図れます。

全従業員の意識を高め、活き活きとした組織風土を作り上げる本プログラムは、C Iを確実に成功に導きます。

研修内容

延べ工数：6時間 / 日 × 5日

オリエンテーション	組織風土の実態アンケート調査	アンケート調査結果の解析	組織風土診断レポートの作成と報告会の実施
	2時間程度の説明会を実施します	コンサルタントが解析します：約2週間	3時間程度の報告会を実施します
研修のねらい、スケジュール、心構えなどについて注意し、価値観を共有します。	「経営陣」「幹部社員」「一般社員」の方々に自社の組織風土について、60項目の質問にお答え頂くことにより、各階層別の組織風土認識調査を実施します。 - アンケート調査の説明会を事務局及び各階層の代表の方に実施します。 - 期限を決めてアンケート調査を実施して頂き、回答資料を回収します。	- 組織風土の特性を決定づける5要素別に経営陣、幹部社員、一般社員それぞれの組織人としての考え方や姿勢について、認識のギャップ分析を行います。 - アンケート調査結果資料をコンピュータ解析します。	- 自社に形成されている組織風土の問題点や今後の組織活性化政策の提案、各階層ごとの課題や教育・啓蒙の方向性などを診断レポートとしてまとめます。 - 経営陣、幹部社員の方たちに「診断レポート」についての報告会を実施します。 - 具体的な改善テーマについては、別途、改善プロジェクトを結成し、ご指導することができます。

組織風土の5要素

組織が好ましい企業文化を保有している状態とは、どのような状態であろうかという点について、あらゆる角度から調査・研究を行った結果、組織構成員がその心情、気質、行動規範として保有していなければならない5つの要素が明らかになりました。

組織風土はその5つの要素によって測定されます。

1 同一の危機感

現状のままで組織の成長・発展はのぞめるのか、自己の成長や生きがい感はあるのか、という危機意識のない組織にはイノベーションに対する真の情熱が湧いてきません。

2 共通の価値観

組織における共通の価値観は全ての行動規範の根幹をなすものであり、これなくしては組織の力は1つの方向に結集されません。

3 自信と信頼

組織に対する帰属意識、プライド及び社員間の信頼関係の度合い、これが果敢にチャレンジする組織の活力を生み出す必須要件です。

4 感謝の気持ち

他者との相互関係が感謝の念に基づいている組織には、心からの帰属意識が生まれ、次々と新しい人材が育ってきます。

5 高い欲求水準

個人、組織目標の達成に向けての意欲の旺盛さこそ企業活力の源泉です。